



Direction Technique

## **OFFRE D'EMPLOI**

### ***Technicien de maintenance Manche & Calvados (H/F)***

#### **1 - Objectifs principaux du poste :**

Sous la supervision du Responsable du Soutien Technique (RST) de la zone Manche & Calvados, le Technicien de maintenance (TM) veille à la sécurité et au maintien opérationnel de la flotte de sauvetage :

- Suivi technique des navires neufs et application des garanties.
- Maintien en condition opérationnelle (MCO) de la flotte en service : suivi, maintenance préventive et corrective.
- Conseil et accompagnement des stations et des CFI dans la gestion technique de leurs moyens.
- Utilisation et mise à jour de la GMAO, accompagnement des établissements SNSM vers l'autonomie.
- Veille technique et réglementaire, participation aux projets de développements futurs.
- Relations avec les fournisseurs et les sous-traitants : défense des intérêts de la SNSM, contrôle qualité, gestion des stocks et facturations.

#### **2 - Position dans l'organigramme :**

N+1 : Responsable du Soutien Technique de zone (RST).

N+2 : Chef du département soutien opérationnel.

#### **3 - Activités et tâches détaillées du poste :**

##### ***Suivi des navires neufs :***

- Participer avec le RST au suivi et à l'application des garanties liées aux navires neufs de la zone.
- Assister le RST et plus largement la DT dans le recueil et la remontée des faits et Retex techniques.

##### ***Maintien en condition opérationnelle (MCO) de la flotte de la SNSM en service :***

- Assurer le suivi technique en continu de la flotte et de ses avaries dans la zone en lien avec le RST.
- Effectuer la maintenance de niveau 1,2 & 3, en préventif comme en correctif, sur les moyens de la zone.
- Remonter les informations pertinentes dans le domaine au RST.

##### ***Soutien aux stations & Centre de Formation et d'Intervention (CFI), gestion de la flotte :***

- Conseiller et accompagner les stations & CFI de la zone pour la gestion technique de leurs moyens.
- Accompagner et assurer le suivi des évolutions et la gestion de configuration des navires de la zone.
- Assurer l'historisation des faits techniques en lien avec le RST.
- Participer au diagnostic et au traitement des faits techniques en étant force de proposition.
- Utiliser et mettre à jour la GMAO au profit des établissements SNSM de la zone et les accompagner progressivement dans la maîtrise de l'outil pour atteindre un degré d'autonomie suffisant.

##### ***Veille technique et réglementaire, développement futur :***

- Suivi de certains domaines techniques par portefeuille à la demande du RST.

- Sur demande, participer aux développements de technologies futures intéressantes pour la flotte.
- Participer au suivi règlementaire et de conformité des moyens dans la zone et informer le RST de tout manquement.

#### **Lien avec le réseau des fournisseurs :**

- A l'occasion des relations directes avec les fournisseurs et sous-traitants, défendre les intérêts de la SNSM.
- Participer à l'amélioration et au développement des produits existants ou à venir, effectuer une veille attentive dans ces domaines.
- S'assurer de la conformité des tâches confiées aux fournisseurs et à leurs sous-traitants.
- Participer à la gestion des facturations et de la gestion des stocks en lien avec le RST.

## 4 - Conditions de travail :

#### **Lieu de travail :**

Poste basé à domicile (dans le cas où des locaux SNSM seraient attribués à la zone, le poste serait déplacé dans ces locaux).

Déplacements professionnels à prévoir de manière récurrente sur les sites de la SNSM en Manche et Calvados (zone comprise entre la station de Honfleur et le Mont St Michel), quelles qu'en soient la durée et la fréquence.

Déplacements occasionnels en dehors de la zone, y/c pour prêter main-forte aux autres Soutiens Locaux Techniques (SLT).

**Statut :** Employé autonome, au forfait de 215 jours travaillés dans l'année (journée de solidarité incluse).

#### **Interactions :**

- Les différents services du Siège,
- Les délégations départementales, les stations et les CFI,
- Les chantiers navals, autres fournisseurs et leurs éventuels sous-traitants,
- Les autorités locales (Affaires Maritimes, Douane, ANFR, sociétés de classification, organismes de certification, etc...).

## 5 - Formation, compétences, savoir-être & savoir-faire :

#### **Formation :**

Niveau CAP/BEP/BAC Pro (domaine mécanique marine).

#### **Compétences :**

- Connaissances générales en construction navale, en électricité (12V, 24V ou 220V), en électronique, en chaudronnerie/soudure et en hydraulique.
- Savoir lire, interpréter et réaliser des plans/schémas (électriques, hydrauliques, combustibles, incendie, assèchement etc...).
- Utiliser les outils de diagnostic des motoristes.
- Connaître les technologies des moteurs (hors-bord, in-board).
- Aisance avec les outils informatiques et de bureautique ainsi qu'avec les techniques de recherches documentaires. Des notions d'anglais sont un plus recherché.
- Titulaire d'un permis VL, remorque et permis côtier, idéalement hauturier et enfin CRR.

#### **Qualités personnelles :**

- Excellente aisance relationnelle, esprit d'équipe et engagement dans la réalisation des projets.
- Autonome, avec un sens développé de l'organisation et des priorités, aimant être sur le terrain.
- Méthodique et rigoureux, capable de gérer et de suivre efficacement les procédures.

Pour candidater veuillez transmettre votre candidature au mail suivant : [sarah.perrodin@snsm.org](mailto:sarah.perrodin@snsm.org)